

Jaarverslag 2021

Verenigingsraad

Nederlands Huisartsen

Genootschap

Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
De taak van de Verenigingsraad.....	5
Evaluatie functioneren Verenigingsraad.....	6
Vergaderingen 2021.....	6
Adviezen van de Verenigingsraad aan het Bestuur.....	7
2021-01 Samenwerking huisartsenorganisaties (themabijeenkomst).....	7
2021-02/1 Plan van aanpak bijzondere leerstoel en NHG Coronateam	8
2021-02/2 Thuisarts.nl: Stand van zaken doorontwikkeling (themabijeenkomst).....	8
2021-03 Financiële opbrengsten binnen het NHG gevolgd door: Inzicht in het ledenbestand.....	9
2021-05 Zichtbaarheid VR en vooruitblik najaar	9
2021-6 Vervolg zichtbaarheid VR en Prioriteiten/thema's jaarplan NHG 2022.....	10
2021-09 Beleidsmiddag VR	10
2021-11/1 Jaarplan NHG en Kaderhuisartsen.....	11
2021-11/2 Perspectievennota samenwerking koepels.....	12
Vertegenwoordiging vanuit de Verenigingsraad	13
Vooruitblik naar 2022	14
Bijlage: Leden, adviseurs en ondersteuning in 2021.....	15

Inleiding

De Verenigingsraad (hierna: de VR) is begin 2004 ingesteld en bestaat op dit moment uit 16 huisartsen (zie bijlage). De Raad is een onafhankelijk adviesorgaan dat de Raad van Bestuur (hierna de RvB) gevraagd en ongevraagd adviseert over de hoofdlijnen van het inhoudelijk beleid van het Nederlands Huisartsen Genootschap (NHG). Mede door de nauwe contacten met de achterban hebben de leden van de Raad kennis van het medisch-inhoudelijk handelen en de kwaliteit van de huisartsgeneeskundige zorg. Vanuit die invalshoek is de Verenigingsraad een gesprekspartner voor het NHG en haar Bestuur. Ze levert daarmee een belangrijke bijdrage aan het korte en lange termijnbeleid van het NHG.

Het jaar 2021 was een bijzonder jaar voor het NHG met veel dynamiek op verschillende fronten. Sinds december 2020 was de Raad van Bestuur NHG compleet. Op andere plekken waren er nog veel wisselingen, o.a. binnen het MT van het NHG, en de lagen daaronder. De clusters werden opnieuw ingedeeld zodat ze beter pasten bij de doelen van het NHG. Deze ontwikkelingen zullen nog doorlopen in 2022. Ontwikkelingen waren er ook in de samenwerking met externe partijen waarbij bestuurlijk veel aandacht ging naar nauwer samenwerken met leden, de andere huisartsenkoepels, de universitaire afdelingen huisartsgeneeskunde en andere partijen. De Coronapandemie had in 2021 nog steeds grote invloed op de bezigheden van het NHG en haar medewerkers. Bij het NHG werd veelal vanuit huis gewerkt.

De overleggen van de VR vonden door de Coronapandemie in 2021 grotendeels digitaal plaats, maar desondanks hebben de meeste geplande werkzaamheden doorgang kunnen vinden, en zijn veel van de gestelde doelen gehaald. De secretaris van de VR George Sugirtharajah vertrok eind 2020 en werd per 1 januari 2021 opgevolgd door Lisette Verlee.

Bij de VR vergaderingen schoven conform de wensen van de VR de inhoudelijk experts van het NHG op grond van hun rol en expertise - al dan niet met hun clusterhoofd- aan voor bespreking van hun dossiers in de Verenigingsraad. De samenwerking met het NHG-bestuur was een belangrijk punt van aandacht. Van beide kanten bestond de wens tot intensiever en gelijkwaardiger samenwerken, om samen zoveel mogelijk meerwaarde te creëren voor de leden.

Een belangrijk aandachtspunt in de afgelopen jaren was dat de VR meer op belangrijke thema's, op grote lijnen, en vooral ook tijdig advies wilde kunnen uitbrengen. Dat voornemen is in 2021 verder doorgezet, in 2022 zullen we daarmee doorgaan, en het NHG bestuur - gevraagd en ongevraagd - adviseren op medisch-inhoudelijke en andere onderwerpen.

De VR geeft met dit jaarverslag inzicht in zijn werkzaamheden en legt hiermee verantwoording af aan de Algemene Leden Vergadering.

Henk Schers, voorzitter Verenigingsraad

De taak van de Verenigingsraad

Het NHG is de wetenschappelijke vereniging van en voor huisartsen die tot doel heeft een wetenschappelijk gefundeerde, kwalitatief hoogstaande uitoefening van de huisartsgeneeskunde in de praktijk te bevorderen. Door vertaling van wetenschap naar de huisartsenpraktijk draagt het NHG bij aan de professionalisering van de beroepsgroep. Het NHG houdt zich op velerlei gebieden bezig met de verbetering van de kwaliteit van het huisartsgeneeskundig handelen.

Om de leden adequaat invloed te laten hebben op het medisch-inhoudelijk beleid en de kwaliteit van de te verlenen huisartsgeneeskundige zorg (op korte en lange termijn), is in het NHG een duidelijke plaats ingeruimd voor de Verenigingsraad. De Raad heeft de volgende statutaire bevoegdheden:

1. De Raad geeft gevraagd en ongevraagd advies aan het Bestuur over de hoofdlijnen van het te voeren inhoudelijk beleid (*adviesrecht*). De Raad wordt daartoe door het Bestuur stelselmatig betrokken bij de beleidsvoorbereiding. Het Bestuur kan alleen gemotiveerd van de adviezen afwijken.
2. De Raad heeft een eigen signalerende functie naar het Bestuur ten aanzien van ontwikkelingen in de huisartsgeneeskunde en de gezondheidszorg in een breder maatschappelijk kader (*ongevraagd advies*).
3. De Raad spant zich nadrukkelijk in contacten met leden van het NHG te onderhouden. De leden van de Verenigingsraad vertegenwoordigen de NHG-leden in het land echter niet formeel. Zij treden dus niet op namens een organisatie of (een deel van) de achterban. De Raad heeft in het bijzonder *instemmingsrecht* bij de toekomstvisies, meerjarenbeleidplannen en de jaarplannen. Dit betekent dat het Bestuur voorafgaande instemming van de Raad nodig heeft aangaande de inhoud van het Meerjarenbeleidsplan en het Jaarplan, voordat deze met goedkeuring van de Raad van Toezicht kunnen worden vastgesteld door de Algemene Ledenvergadering. De Raad heeft ook instemmingsrecht voor aanzienlijke wijzigingen in het lopende jaarplan.

Gegeven de taakstelling wordt ernaar gestreefd de Raad zo veel mogelijk een afspiegeling te laten zijn van het werkveld van de huisartsgeneeskunde. De Raad is statutair ingesteld door de Algemene Ledenvergadering.

Evaluatie functioneren Verenigingsraad

Er was geen aparte evaluatiebijeenkomst in 2021. In 2021 is begonnen om na iedere bijeenkomst te evalueren. In 2022 zal er tijdens een van de bijeenkomsten weer wat langer stilgestaan worden bij het functioneren van de VR zelf.

Vergaderingen 2021

In 2021 kwam de Raad negenmaal bijeen (6 reguliere bijeenkomsten, 2 thema-bijeenkomsten, 1 beleidsmiddag). Daarnaast waren de leden aanwezig bij een tripartiete ledenraad (NHG-LHV-InEen).

In 2021 heeft geen formeel overleg plaatsgevonden tussen de voorzitter en vicevoorzitter van de Verenigingsraad en de Raad van Toezicht. Dit zal in 2022 gepland worden.

Adviezen van de Verenigingsraad aan het Bestuur

In 2021 heeft de Raad over een aantal onderwerpen gesproken met medewerkers van het bureau van het NHG en het bestuur, en hierover geadviseerd. Onderstaand worden beknopt de grotere onderwerpen weergegeven evenals de geformuleerde adviezen. Uiteraard stond ook de COVID-19 pandemie regelmatig op de agenda.

2021-01 Samenwerking huisartsenorganisaties (themabijeenkomst)

De Verenigingsraad heeft met de Raad van Bestuur gesproken over de samenwerking met de landelijke huisartsenorganisaties LHV en InEen. Achtergrond: in tal van dossiers werkt het NHG samen met de LHV en InEen. De vraag doet zich voor of die samenwerking moet worden geïntensiveerd en zo ja, in welke mate. De koepels bestaan naast elkaar en er is sprake van een overlap van leden. Daardoor ontstaan doublures in de berichten die de leden ontvangen - nieuwsbrieven, vragen en enquêtes, scholingsaanbod, etc. Ook in de inhoudelijke activiteiten is sprake van overlap. De verschillende koepels behandelen dezelfde onderwerpen vanuit eigen invalshoeken. Dit vraagt niet alleen veel onderlinge afstemming, de parallellen in de activiteiten geven soms ook verwarring bij externe partijen over de aanspreekpunten voor specifieke dossiers. Denkbaar is dit alles doelmatiger te organiseren. Er is dus reden te bezien of de bestaande samenwerking verder vorm kan krijgen

De leden van de Verenigingsraad hebben een aantal adviezen meegegeven aan de Raad van Bestuur, waaronder:

- Bezie waar de organisaties gezamenlijk voor staan. Zoek gezamenlijke doelen, waarin de huisartsenzorg en de patiëntenzorg vooropstaan. Als het (ooit) tot een gezamenlijke organisatie zou komen, is het vanuit NHG-perspectief zaak in het oog te houden dat die organisatie er is in het belang van de huisarts en de patiënt. Dat moet de basis zijn voor de gezamenlijke doelen.
- De corebusiness van het NHG is om de huisartsenzorg als vak te voorzien van een wetenschappelijke onderbouwing en het vak te profileren.
- Neem de tijd, het realiseren van verdergaande samenwerking is een langdurig proces dat niet moet worden overhaast. Geef ruim baan aan de inhoud. En realiseer je dat het tijd kost om daarin op één lijn te komen, ook gelet op de geschiedenis. Durf ook koers te kiezen en te evalueren.

- Laat je ondersteunen. Neem de huisartsen tijdig mee in het proces.
- Schets een droombeeld: waar wil je uitkomen? Streef naar een non-bureaucratische organisatie, gericht op input vanuit de basis en niet top-down. Veel huisartsen vinden het lastig dat zij lid moeten zijn van verschillende organisaties. Samenwerking biedt voordelen, mits de kernwaarden huisartsenzorg (persoonsgericht, medisch-generalistisch, continu en gezamenlijk) worden behouden.

2021-02/1 Plan van aanpak bijzondere leerstoel en NHG Coronateam

Jako Burgers bekleed vanuit het NHG een bijzondere leerstoel in Maastricht: Promoting Personalized Care in Clinical Practice Guidelines. Op 11 februari 2021 vond de evaluatie van deze leerstoel plaats en besluitvorming daarover voor een tweede termijn van vijf jaar. De Verenigingsraad werd gevraagd om advies over het concept plan van aanpak en heeft een aantal suggesties meegegeven.

Tijdens dezelfde bijeenkomst heeft de Verenigingsraad gesproken met leden van het NHG Coronateam. Direct na de corona-uitbraak heeft het NHG een coronateam gevormd. Dit fungeert als gespecialiseerd kenniscentrum voor alle vragen op het gebied van corona, bouwt en onderhoudt het coronadossier op de website, verzorgt de informatie omtrent corona voor Thuisarts, vertaalt relevante inhoud naar NHG-standaarden en onderhoudt contact, wisselt uit en stemt af met interne afdelingen en met externe organisaties, waaronder InEen, LHV, RIVM, universiteiten, IOH, GGD en VWS. De Verenigingsraad kreeg een toelichting op deze werkzaamheden.

2021-02/2 Thuisarts.nl: Stand van zaken doorontwikkeling (themabijeenkomst)

Met de Verenigingsraad is besproken dat Thuisarts de afgelopen jaren heeft bewezen te voorzien in een behoefte. Het NHG vindt het belangrijk niet te blijven hangen in dat succes en daarin voort te blijven gaan, maar vooral ook oog te hebben voor de toekomstige behoeften en een duurzame verankering van Thuisarts binnen het NHG. In dat licht is Thuisarts al enige tijd in beweging. Bij dit proces van doorontwikkeling zijn verschillende groepen betrokken. Ook de Verenigingsraad werd om input gevraagd. Het ging in deze fase niet om besluitvorming, maar om oriënteren, denken en reflecteren en het aanreiken van positief-kritische kanttekeningen. Het proces van doorontwikkeling moet uiteindelijk leiden tot een richting, waarover de Raad van Bestuur t.z.t. een besluit zal nemen. In die fase van besluitvorming zal de Verenigingsraad t.z.t. zijn formele invloed kunnen uitoefenen.

2021-03 Financiële opbrengsten binnen het NHG gevolgd door: Inzicht in het ledenbestand

Voor de VR is het zinnig om te weten hoe de besteding is van de contributie van de leden. De VR krijgt daarmee inzicht en kan van gedachten wisselen over de vraag of de middelen goed en zoals bedoeld worden besteed. In het verlengde daarvan ligt de vraag hoe het NHG ervoor zorgt dat er nieuwe ledenaanwas is en dat de bestaande NHG-leden lid blijven en voldoende betrokken zijn bij de vereniging.

De VR-leden kregen twee presentaties, waarna in twee groepen uiteen is gegaan om de volgende vragen te bespreken:

- Hoe houden we de inkomstenstroom op peil – jongeren worden niet meer vanzelfsprekend lid
- Wat is de meerwaarde van het lidmaatschap NHG?

De VR-leden hebben een aantal suggesties meegegeven, zoals (o.a.):

- Het doel moet niet primair zijn om het aantal leden te bevorderen, maar om de huisartsgeneeskunde te bevorderen.
- De toegankelijkheid van waardevolle bronnen moet blijven. Ook voor wie geen lid is.
- Een groot deel van de contributie gaat ondanks de subsidie hiervoor naar richtlijnontwikkeling. Verbindt daar een grotere waarde aan, en maak inzichtelijk voor (jonge) huisartsen dat richtlijnen niet gratis zijn. Zorg voor een goede waarde propositie voor aios en jonge huisartsen.
- Maak het NHG meer zichtbaar in de huisartsenopleiding. Maak duidelijk hoe de richtlijnen tot stand komen en wat ze kosten. Laat opleiders hier een leergesprek over houden met aois. De professionele autonomie benadrukken; dat doen we door als beroepsgroep richting te geven aan onze eigen richtlijnontwikkeling.
- Kijk goed naar de meerwaarde van het lidmaatschap. Iedereen kan bij de producten.
- Zichtbaarheid vergroten: wat doet het NHG, de standaarden, maar wat nog meer?

2021-05 Zichtbaarheid VR en vooruitblik najaar

Tijdens deze bijeenkomst heeft de VR gesproken over onderwerpen als 'Hoe kan de VR haar achterban zo goed mogelijk betrekken bij haar werkzaamheden en haar daarover tijdig en

adequaat informeren?’ ‘Hoe zichtbaar zijn we als VR, en hoe willen we zichtbaar zijn?’ ‘Hoe zien anderen ons en hoe willen we gezien worden?’, i.a.v. Edward Wortman, marketeer NHG. Hieruit volgend is een plan opgesteld voor de kortere en langere termijn.

Deze bijeenkomst werd voorafgegaan door een gezamenlijke Themabijeenkomst van de ledenraden van LHV-NHG-InEen over het thema: Nieuwe toetreders.

2021-6 Vervolg zichtbaarheid VR en Prioriteiten/thema's jaarplan NHG 2022

Vervolg zichtbaarheid VR: presentatie n.a.v. twee voorbereidingsbijeenkomsten met als doel om te komen tot een gezamenlijke prioritering van de op te pakken acties, voorlopige planning voor Q3/Q4 en verder.

Thema's jaarplan NHG 2022:

Er was een terugkoppeling van de opbrengst van de voorbereidingsopdracht en vervolgens een verdere prioritering. NHG-medewerkers konden vervolgens de input van de VR meenemen bij de werkzaamheden voor het jaarplan 2022.

2021-09 Beleidsmiddag VR

Gekozen werd voor een programma waarin telkens in twee parallelle sessies NHG-collega's de VR-leden hebben bijgepraat over hun programma/werkzaamheden voor het NHG, en met hen in gesprek zijn gegaan over issues die spelen, dilemma's waar ze tegenaan lopen, of andere punten waar ze graag met hen over in gesprek gaan en hen op wilden bevragen.

Dit bood de leden mogelijkheid om een kijkje te nemen op het NHG-bureau, meer te weten te komen over de werkzaamheden van de collega's bij het NHG, en was ook bedoeld om aanknopingspunten te bieden voor onderwerpen waar de VR bij toekomstige vergaderingen verder mee aan de slag wil gaan. Daarnaast was er ook tijd voor informele ontmoeting, met elkaar, en met NHG-collega's.

De volgende onderwerpen kwamen aan bod:

- “Een inkijkje in de beleidstak van het NHG”
- Programma informatisering – de NHG-collega's gingen in op vragen die leefden bij de leden van de Verenigingsraad op basis van een korte inventarisatie. Aan de

hand van praktijkvoorbeelden hebben zij laten zien hoe en wanneer je tijdens consult of bij praktijkvoering te maken krijgt met producten van het programma informatisering.

- Samen werken aan kwaliteit; de verschillende facetten van kwaliteit in de praktijk.
- Programma Richtlijnontwikkeling.
- Programma farmacotherapie – Vanuit het programma farmacotherapie worden NHG-werkgroepen die een richtlijn herzien geadviseerd over het medicamenteuze beleid en de praktische uitwerking daarvan met voorkeursmiddelen. Daarnaast vatten zij het beleid uit NHG-richtlijnen samen in het NHG-Formularium, in de vorm van een stappenplan met geneesmiddelvoorschriften. De leden werden hierover geïnformeerd.
- Succesvolle implementatie van leefstijl en preventie in de spreekkamer: wat heeft de huisarts nodig?

2021-11/1 Jaarplan NHG en Kaderhuisartsen

Jaarplan:

De clusters leverden input voor het jaarplan 2022. Ook de input die eerder bij de Verenigingsraad was opgehaald, was erin verwerkt. De Verenigingsraad werd gevraagd feedback te geven op een halffabricaat dat werd voorgelegd.

Algemeen spraken de leden van de Verenigingsraad hun waardering uit voor het plan en vonden dit goed geschreven, duidelijk en prettig leesbaar. Zij vonden het een mooi en volledig overzicht van de thema's, zonder te veel uit te weiden, en vonden dat het herkenbaar weergaf wat de afgelopen tijd werd besproken. Tegelijkertijd gaven zij nog een aantal suggesties mee, onder andere:

- Om het motto voor 2022, de doelstellingen en de subthema's beter uit de verf te laten komen.
- Underpromise en overperform: het is een omvangrijke agenda, waarvan onzeker is of die in één jaar kan worden afgerond. De interne herstructurering mag worden vermeld.
- Ledenwerving en het vergroten van de ledenwaardering zijn wel genoemd, maar er zou vooral gewerkt moeten worden aan de betrokkenheid van de leden.
- De beroepsgroep moet positief bij de aiOS'en onder de aandacht worden gebracht.
- Het thema duurzaamheid is de afgelopen tijd vaker aan de orde gekomen, maar komt niet terug in het jaarplan.

- Gemaakte keuzen toelichten: wat doen we en vooral ook, wat doen we niet (meer)? Het is informatief voor de leden hoe het NHG tot zijn speerpunten komt.

De feedback kon worden verwerkt in de definitieve versie die op 18 november 2021 werd besproken met de RvT. Daaraan voorafgaand heeft de VR (schriftelijk) ingestemd met het jaarplan 2022.

Kaderhuisartsen:

NHG heeft samen met LHV, InEen en IOH een project gestart om te komen tot een door de beroepsgroep gedragen visie op de rol, positie en taak van de kaderhuisarts. Aanleiding is de behoefte bij verschillende partijen om 20 jaar na het ontstaan van de kaderopleidingen nog eens goed met elkaar te kijken waar we nu staan, waar behoefte aan is en wat daarvoor nodig is. Hierover werd gesproken met de VR. Plenair werd gestart met een korte toelichting van het project kaderhuisarts en de stand van zaken. In break-out rooms kwamen de volgende onderwerpen aan bod:

- De ideale positie en rolinvulling kaderhuisarts
- Advies herpositionering kaderhuisartsen. Herpositionering: wat is nodig?

Gevolgd door een plenaire terugkoppeling van de resultaten in subgroepen.

2021-11/2 Perspectievennota samenwerking koepels

De besturen en directies van InEen, LHV, NHG en VPH hebben een perspectievennota opgesteld. De vier landelijke organisaties wilden met deze perspectievennota hun visie geven op het waartoe en waarom van het bundelen van hun krachten.

Met de Verenigingsraad werd besproken:

- Of de Verenigingsraad zich kon vinden in de inhoud en richting van de perspectievennota.
- Of de VR nog adviezen had aan de RvB t.a.v. de inrichting van het vervolgtraject met de koepels.

Vertegenwoordiging vanuit de Verenigingsraad

Een aantal leden van de Verenigingsraad heeft in 2021 de Verenigingsraad vertegenwoordigd in interne en externe gremia:

VR-lid	Gremium
Heike Heineman	Lid NHG-Autorisatiecommissie
Petra van der Pas	Lid NHG-Autorisatiecommissie Lid NHG-Congrescommissie 2020-2022 (uitgesteld congres i.v.m. corona)
Christine van der Pol	Jury van de H&W-casuïstiekprijs Lid werkgroep Herziening NHG-visie Palliatieve Zorg
Jolien Poerink	Expert panels pilots Thuisarts.nl
Henk Schers	Adviserend bij sollicitatieprocedures lid Raad van Toezicht NHG en Raad van Advies H&W
Marieke Verlaan	Lid Raad van Advies Huisarts en Wetenschap. Adviserend bij sollicitatieprocedure redactielid H&W.
Mark van der Wel	Jury van de H&W-casuïstiekprijs sinds medio 2021.

Vooruitblik naar 2022

Het voornemen van de VR is om de al in 2020 ingezette koers voort te zetten, waarbij de VR tijdig en op grote lijnen adviezen blijft geven aan het bestuur van het NHG, en met bestuur en bureau van gedachten blijft wisselen over belangrijke thema's met inhoudelijke impact voor het werk van de huisarts. Een belangrijke constatering is dat er ruimte, tijd en tijdigheid nodig zijn om tot een zinvolle invulling te komen van haar taak. Daarom willen we in 2022 naast de reguliere vergaderingen ook de thematische vergaderingen blijven organiseren waarin er soms maar 1 agendapunt is en die kort tevoren en flexibel gepland (kunnen) worden.

Daarnaast bestaat bij de Raad de behoefte om nog beter te bepalen waar de Raad haar meerwaarde heeft ten opzichte van de Raad van Toezicht, het bestuur en de ALV van het NHG. In 2022 worden de rollen en verantwoordelijkheden verder uitgewerkt. In juni staat een kennismaking gepland van (een delegatie van) de VR met de RvT.

Er liggen veel inhoudelijke thema's waar de Verenigingsraad in 2022 over wil adviseren, bijv. de doorontwikkeling van Thuisarts.nl, het betrekken en binden van AIOS en natuurlijk de inhoudelijke koers van het NHG. De planning is dat bij de ALV van december 2022 een nieuw meerjarenbeleidsplan zal voorliggen. Tenslotte verdient de relatie met de achterban, de bereikbaarheid door de achterban, het ophalen van de mening van de achterban door de Verenigingsraad zelf aandacht. Het voornemen is om dit in 2022 weer verder uit te werken.

Tenslotte, corona heeft ons geleerd dat we wendbaar moeten zijn, en de VR heeft de afgelopen jaren laten zien dit te kunnen. Ongetwijfeld verschijnen er in 2022 ook onderwerpen op de agenda, die we nu nog niet kunnen bedenken.

Bijlage: Leden, adviseurs en ondersteuning in 2021

Leden

De Algemene Ledenvergadering benoemt de leden van de Verenigingsraad voor een periode van vier jaar. Deze termijn kan met opnieuw vier jaar worden verlengd. Bij de samenstelling van de Verenigingsraad wordt gestreefd naar een evenwichtige verdeling voor wat betreft sekse, leeftijd en regionale spreiding over het land. Ook wordt gestreefd naar differentiatie in de professionele uitoefening van het huisartsenvak (stad/platteland, fulltime/parttime, praktijkvorm, nevenactiviteiten) en deelname vanuit wetenschappelijke afdelingen en onderwijsinstellingen.

In 2021 waren de volgende huisartsen lid van de NHG-Verenigingsraad:

- Henk Schers, Nijmegen (voorzitter vanaf 1 januari 2020)
- Claudia Frakking – van Dijk, Amstelveen (vicevoorzitter)
- Marjolein Bouman, Hoorn
- Marco Eichhorn, Dokkum
- Heike Heineman, Eelderwolde
- Robbert Keppel, Zeist
- Bart Osse, Deventer
- Gideon den Ouden, Roermond
- Petra van der Pas, Schiedam
- Jolien Poerink, Rotterdam
- Christine van der Pol, Gaanderen (t/m december 2021)
- Fernanne Verhoeven, Beetsterzwaag
- Marieke Verlaan, Haarlem
- Hedwig Vos, Den Haag
- Mark van der Wel, Nijmegen

Toehoorders

De Raad heeft een vaste toehoorder, namelijk een vertegenwoordiger van de Landelijke Organisatie van Aspirant Huisartsen (LOVAH). In 2021 was dit Edwin Duijzer.

De Raad kent sinds eind 2020 geen toehoorders meer vanuit LHV en InEen.